



Het modelpaspoort van de actuaris

Voor onze rubriek 'paspoorten' vroegen we dit keer enkele actuarissen onder meer naar hun ervaringen met actuariële modellen en hun rolmodel.



naam **S.E.J.M. (Stephanie) Kistemaker-van Breda AAG**

functie **Senior pricing analist en Product owner**

bedrijf **Allianz Direct Nederland**

■ **Met welk actuariel model houd jij je bezig?**

■ **Waaraan moet een goed model voldoen? Wat maakt een model slecht?**

■ **Wil je je hele carrière met modellen werken, of droom je ook van iets anders?**

■ **Wie is jouw rolmodel?**

Ik houd me bezig met een breed scala aan actuariële modellen, variërend van risicomodellen tot commerciële modellen. Elk type model brengt zijn eigen uitdagingen met zich mee, dat maakt het boeiend en veelzijdig.

Een goed model moet een balans vinden tussen nauwkeurige voorspellingen en uitlegbaarheid, zodat zowel jijzelf als de stakeholders de resultaten kunnen begrijpen en vertrouwen. Er zijn steeds meer geavanceerde technieken beschikbaar die de voorspellingskracht verbeteren, maar de transparantie verminderen. Slechte modellen hebben te kampen met problemen zoals overfitting, onderfitting, multicollineariteit, of een gebrek aan robuustheid en voorspellende kracht. Daarom is het essentieel dat een model grondig wordt getraind en gevalideerd.

Het werken met modellen is een kerntaak van actuarissen. De voortdurende uitdaging om het doel van een model te balanceren met zijn complexiteit is iets waar ik momenteel energie uit haal. Ik verwacht in de toekomst betrokken te blijven bij modelwerk. De exacte vorm gaat de tijd uitwijzen.

Voor mij is een rolmodel niet één specifiek persoon, maar een combinatie van eigenschappen. Mijn ideale rolmodel is iemand die complexe materie helder kan uitleggen, gefocust blijft op het doel, en een goede balans weet te vinden tussen serieus werken en het maken van een slechte wiskundige grap op zijn tijd.



naam **Drs. B. (Björn) Rösler**

functie **Actuaris**

bedrijf **PGGM**

■ **Met welk actuariel model houd jij je bezig?**

■ **Waaraan moet een goed model voldoen? Wat maakt een model slecht?**

■ **Wil je je hele carrière met modellen werken, of droom je ook van iets anders?**

■ **Wie is jouw rolmodel?**

Ik houd me momenteel bezig met het invaarmodel. Dit model verdeelt het totale vermogen van een pensioenfonds op een evenwichtige manier over alle deelnemers. We hanteren hiervoor de standaardmethode en bepalen de bijbehorende invaarfactoren. Het is een uitdagend proces waarbij techniek, communicatie en maatschappelijke belangen samenkomen.

Een goed model is voor mij transparant, uitlegbaar en robuust: het moet wiskundig juist zijn, maar ook vertrouwen wekken voor wie het bedoeld is. Een slecht ontworpen model is te veel gericht op theoretische aannames, waardoor het onvoldoende aansluit bij de praktijk. Hierdoor blijkt het in de uitvoering niet effectief en is het moeilijk te begrijpen of uit te leggen.

Hoewel ik het werken met modellen erg interessant vind, lijkt het me op termijn mooi om mijn actuariële kennis breder in te zetten, bijvoorbeeld op het snijvlak van beleid en maatschappelijke impact.

Mijn rolmodel is Cristiano Ronaldo. Hij groeide op onder moeilijke omstandigheden, maar bereikte met discipline en toewijding de absolute top. Bovendien gebruikt hij zijn succes om goede doelen te steunen. Zijn gedrevenheid en maatschappelijke betrokkenheid inspireren mij om het beste uit mezelf te halen – ook binnen de actuariële wereld.



naam **J.J.M. (Jeroen) van Vlimmeren MSc AAG**

functie **Manager**

bedrijf **EY Actuarissen**

■ **Met welk actuariel model houd jij je bezig?**

■ **Waaraan moet een goed model voldoen? Wat maakt een model slecht?**

■ **Wil je je hele carrière met modellen werken, of droom je ook van iets anders?**

■ **Wie is jouw rolmodel?**

Mijn focus ligt voornamelijk op de pensioensector en ik bedien hierin zowel ondernemingen, pensioenfondsen als pensioenuitvoerders. Door de transitie naar de Wtp gaat het hier momenteel met name om invaarmodellen. Hierbij werk ik zelf zowel met ons eigen invaarmodel om projectieberekeningen te maken voor pensioenfondsklanten als het meekijken bij de modellen van pensioenuitvoerders.

Een goed model moet voldoende flexibel zijn om te kunnen voldoen aan veranderde omstandigheden, voldoen aan de regelgeving waarbinnen het gebruikt wordt, natuurlijk gevalideerd en getest zijn en als laatste moeten de uitkomsten begrijpelijk zijn: niet alleen voor andere actuarissen maar juist voor klanten: bestuurders van een pensioenfonds.

Vooralsnog lijkt het me leuk om altijd iets te blijven doen met de technische kant van het werk in de pensioensector, maar misschien verschuift dit in de toekomst naar een functie vanuit een meer bestuurlijke/leiderschapsrol.

Ik heb eigenlijk niet één specifieke persoon als rolmodel. Wel werk ik graag samen met mensen die kwaliteiten hebben waarvan ik zelf nog kan leren. De kunst is om niet per se alles over te nemen, maar je eigen vaardigheden te verrijken met hetgeen waar deze persoon in uitblinkt.



naam **P. (Petr) Vystropov**

functie **Consultant**

bedrijf **Risk at Work**

■ **Met welk actuariel model houd jij je bezig?**

■ **Waaraan moet een goed model voldoen? Wat maakt een model slecht?**

■ **Wil je je hele carrière met modellen werken, of droom je ook van iets anders?**

■ **Wie is jouw rolmodel?**

We support insurers and banks with the implementation of quantitative models of all kinds. I mainly work with actuarial models related to market, credit risk, and aggregation, also focusing on their application in risk management and ALM.

Good models are those that reasonably capture a specific aspect of reality. However, overly complex models that try to explain every detail often underperform and are more prone to misuse. People can become hostages of their own models. In contrast, models that are transparent about their assumptions, limitations, and intended use tend to serve better in the long run. A good model should perform as required but should also clearly indicate when and why it might fail.

So far, I've enjoyed both developing and applying models in my field. My work remains intellectually stimulating, and I continue to encounter new challenges and perspectives. With the pace of AI developments and ongoing market shifts, I believe the coming years will bring many opportunities to learn and develop (both the models and myself).

I've been fortunate to work with many inspiring individuals. My role model would be a blend of their best qualities rather than a single person.



naam **R. (Rianne) Sens**

functie **Consultant**

bedrijf **Triple A – Risk Finance**

■ **Met welk actuariel model houd jij je bezig?**

■ **Waaraan moet een goed model voldoen? Wat maakt een model slecht?**

■ **Wil je je hele carrière met modellen werken, of droom je ook van iets anders?**

■ **Wie is jouw rolmodel?**

Ik houd mezelf voornamelijk bezig met modellen voor de berekeningen die nodig zijn voor de Wet toekomst pensioenen. Daarnaast zijn er ook nog wel andere modellen waar ik gebruik van maak, maar in mindere mate.

Een goed model moet zowel goed geprogrammeerd zijn, dus zonder fouten. Verder moet het ook redelijk snel zijn. Een slecht model is naar mijn mening een model waar veel fouten inzitten. Als het model iets minder snel is, is het nog geen slecht model, maar de snelheid is wel handig en maakt het gebruiksvriendelijker.

We zullen zien hoe de toekomst loopt, maar ik denk dat ik wel met modellen blijf werken. Ik verwacht dat er in de toekomst nog meer met modellen wordt gewerkt.

Ik heb niet echt een rolmodel.