

Vier actuarissen over pensioen en transitie



naam **A. (Alisse) Meijer MSc**
 functie **Kwantitatieve A&A-I-Actuaris**
 bedrijf **PGGM**

■ **Wat helpt jou om koersvast te blijven in een veranderend pensioenlandschap?**

In een werkveld vol veranderingen is het fijn om omringd te zijn door collega's die gemotiveerd en kundig zijn, maar met wie je nog steeds kunt lachen wanneer het druk of spannend wordt. Ik leer veel van hun ervaringen, inzichten en ideeën. Ook wanneer dingen niet meteen volgens plan gaan, blijven ze rustig en gefocust op een oplossing. Die houding neem je vanzelf over.

■ **Welke belangen weeg jij het zwaarst bij de overgang naar de Wtp?**

Het belang van de deelnemers staat voor mij voorop. Zo participeer ik af en toe in sessies over het deelnemersperspectief, waarin we bespreken hoe we hen nog beter centraal kunnen stellen in onze dienstverlening. De deelnemers moeten erop kunnen vertrouwen dat hun pensioen goed geregeld is.

■ **Waar zie jij de meeste mist op de pensioenhorizon?**

Een belangrijke onzekerheid op de pensioenhorizon vind ik de rol die nieuwe technologieën de komende jaren zullen spelen. Tijdens mijn werk merk ik dat we hier steeds meer aandacht aan besteden, bijvoorbeeld via cursussen over AI of digitalisering. Nu de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel grotendeels achter ons ligt, hebben we meer ruimte om deze ontwikkelingen verder te verkennen. Het blijft echter lastig te voorspellen welke innovaties daadwerkelijk een grote impact zullen hebben en hoe snel ze worden toegepast.

■ **Wat hoop jij dat deelnemers later zeggen over deze pensioentransitie?**

Ik hoop dat deelnemers later denken dat alles helder en begrijpelijk was, dat ze zich goed geholpen voelden en dat ze vol vertrouwen naar hun pensioen kunnen kijken!



naam **S. (Stef) Klein Koerkamp MSc AAG**
 functie **Manager Actuaris**
 bedrijf **TKP Pensioen**

■ **Wat helpt jou om koersvast te blijven in een veranderend pensioenlandschap?**

Wat mij koersvast houdt, is het denken vanuit de deelnemer. Het landschap verandert, maar onze verantwoordelijkheid richting deelnemers verandert niet. Wij moeten er voor zorgen dat zij hun pensioen correct en op tijd krijgen. En daarnaast moet duidelijk zijn welke keuzes ze kunnen maken. Het nieuwe stelsel vraagt meer dan ooit om goede keuzebegeleiding, duidelijke communicatie en een uitvoering die soepel en betrouwbaar is.

■ **Welke belangen weeg jij het zwaarst bij de overgang naar de Wtp?**

Het belang van de deelnemer staat voor mij bovenaan. Daarnaast wegen de belangen van onze klanten, de pensioenfondsen, zwaar. Door goed samen te werken kunnen we zorgen voor een beheerste en zorgvuldige transitie. Ook het welzijn van mijn collega's speelt een belangrijke rol. De transitie zorgt voor hoge werkdruk en die moet beheersbaar blijven. Een evenwichtige transitie vraagt niet alleen aandacht voor techniek en regelgeving, maar ook voor de mensen die het werk uitvoeren.

■ **Waar zie jij de meeste mist op de pensioenhorizon?**

De grootste uitdaging zit in uitlegbaarheid. Deelnemers moeten kunnen begrijpen welke keuzes ze hebben en wat die betekenen. Als actuaaris is het verleidelijk om de diepte in te gaan, maar deelnemers hebben vooral behoefte aan eenvoud, voorspelbaarheid en duidelijke communicatie. Het risico bestaat dat uitzonderingen en technische discussies het geheel onnodig complex maken.

■ **Wat hoop jij dat deelnemers later zeggen over deze pensioentransitie?**

Ik hoop dat deelnemers ervaren dat de overgang soepel is verlopen en dat zij er uiteindelijk op vooruit zijn gegaan. Niet alleen doordat hun pensioen mogelijk hoger of stabiel wordt, maar ook omdat het nieuwe stelsel meer inzicht en transparantie biedt.



naam **S. (Sven) van Vliet MSc**
 functie **Consultant**
 bedrijf **Triple A Risk Finance**

■ **Wat helpt jou om koersvast te blijven in een veranderend pensioenlandschap?**

Door flexibiliteit te tonen en continu open te staan voor nieuwe inzichten, zorg ik ervoor dat ik voor zo min mogelijk verrassingen kom te staan in het snel veranderende pensioenlandschap. Omdat de huidige pensioentransitie voor iedereen nieuw is, is het denk ik van belang dat iedereen zich ook beseft dat er nog veel te leren is.

■ **Welke belangen weeg jij het zwaarst bij de overgang naar de Wtp?**

Het belang van de deelnemer staat voor mij altijd voorop. Bij iedere berekening of analyse die ik doe, probeer ik altijd een stap terug te doen en stil te staan bij het effect op alle deelnemers.

■ **Waar zie jij de meeste mist op de pensioenhorizon?**

Ik voorzie voornamelijk nog veel werk in de implementatie en uitvoering van de Wtp zodra de meeste pensioenfondsen zijn ingevaren. De focus ligt op dit moment sterk bij de transitie, waar ik verwacht dat er na de transitie ook nog veel uitdaging boven zullen komen drijven vanuit verschillende hoeken.

■ **Wat hoop jij dat deelnemers later zeggen over deze pensioentransitie?**

Ondanks dat ik het zelf niet bewust heb meegemaakt, hoop ik dat deelnemers op een vergelijkbare manier naar de pensioentransitie zullen gaan kijken zoals er in nu wordt gekeken naar de overgang van de gulden naar de euro. In mijn directe omgeving wordt er niet of nauwelijks meer gesproken over een verlangen naar de 'gulden tijd'. Hopelijk zal hetzelfde gaan gelden voor de overgang naar Wtp.



naam **T. (Teuntje) de Wit MSc**
 functie **Actuarial Consultant**
 bedrijf **Sprekels**

■ **Wat helpt jou om koersvast te blijven in een veranderend pensioenlandschap?**

Normaliter zou mijn eerste reactie zijn dat kennis je grootste troef is, maar we werken in een tijd waarin eigenlijk iedereen het wiel nog aan het uitvinden is. Samen met mijn collega's probeer ik vooral zo goed mogelijk mee te denken met mijn klanten. Elke klant is anders en het hoeft en kan daardoor niet altijd koersvast zijn.

■ **Welke belangen weeg jij het zwaarst bij de overgang naar de Wtp?**

Zelf houd ik mij bezig met de advisering van pensioenfondsen. Een pensioenfonds dient rekening te houden met de belangen van zowel werkgevers als werknemers. Dat gaat als volgt: de sociale partners (de vertegenwoordigers van werkgever(s) en werknemers) beslissen samen over het type regeling en geven daarbij transitiedoelstellingen mee aan het bestuur van het fonds. Aan de hand van deze doelstellingen geeft het bestuur vorm aan de verdere invulling van de beleidselementen van de regeling. In de evenwichtigheidsbeoordeling controleren we dan of de doelstellingen voor alle deelnemers ook daadwerkelijk worden behaald. Zo voorkomen we dat er generaties of deelnemersgroepen zijn die onevenredig nadeel ondervinden aan de transitie.

■ **Waar zie jij de meeste mist op de pensioenhorizon?**

De pensioenfondsen die tot nu toe zijn ingevaren hebben, door hoge dekkingsgraden, de wind meegehad bij hun overgang. Er staan echter nog genoeg pensioenfondsen in de rij dus het is afwachten of dit ook voor hen is weggelegd. Als de pensioenaanspraken- en rechten gekort zouden moeten worden om in te kunnen varen, dan zullen deelnemers een stuk minder gelukkig zijn wanneer de berekeningsbrief op de mat valt.

■ **Wat hoop jij dat deelnemers later zeggen over deze pensioentransitie?**

Er is op dit moment bij deelnemers soms nog enige twijfel en terughoudendheid over het nieuwe stelsel (denk aan de term 'casino-pensioen' die bij deelnemers is blijven hangen). Ik hoop vooral dat dit mettertijd zal verdwijnen en dat deelnemers kunnen inzien dat het heel gaaf is dat wij zo'n grote transitie hebben aangedurfd. Er zijn veel landen met een vergrijzende samenleving die nu naar onze aanpak kijken als inspiratiebron.