

VEELGESTELDE VRAGEN OVER HET PO-MODEL

Datum laatste wijziging: 29 april 2025

Moet iedereen het PO-model kiezen?

Nee, het PO-model geldt alleen voor die leden die daarvoor kiezen. Leden moet zelf aangeven of zij dit willen. Er is een keuze tussen het Punten-model en het PO-model. Wie niet kiest, valt onder het Punten-model.

Is er bij PO ook sprake van een driejaarscyclus?

Nee, bij het PO-model geldt een cyclus van één jaar.

Wanneer kan ik starten met het PO-model en kan ik dan nog terug naar het Puntenmodel?

Leden kiezen zelf welk model zij toepassen. In de periode tot 1 januari 2028 kunnen leden elk jaar bij aanvang van een kalenderjaar overstappen van het ene naar het andere model. Hierbij geldt dat voor de periode van 1 januari 2025 tot het moment van overgang volledig aan de verplichtingen van het model moet zijn voldaan, dat in deze periode van toepassing was. De keuze voor het Punten-model of het PO-model moet uiterlijk 3 maanden na het verstrijken van het kalenderjaar kenbaar worden gemaakt.

Hoe kan ik mij aanmelden voor het PO-model en tot wanneer?

Je kan je tot en met 31 maart van het kalenderjaar aanmelden om te starten met het PO-model door een e-mail te sturen naar Marjanne Wilschut (marjanne.wilschut@actuarieelgenootschap.nl) onder vermelding van je naam en je lidmaatschapsnummer.

Moet je elk jaar een PO-plan maken?

Ja. Elk kalenderjaar moet je een plan opstellen, maar in een plan kunnen natuurlijk meerjarendoelstellingen worden opgenomen. Deze komen dan weer terug in het nieuwe jaarplan als vervolgonderdeel.

Mag ik het plan van de jaarcyclus van mijn bedrijf gebruiken als PO-plan?

Ja, het PO-plan is goed te integreren in het HR-plan en indien mogelijk is het zeker aan te raden dit te doen.

Zijn er verplichte onderwerpen bij het PO-model?

Voor certificerende actuarissen blijven de speciale certificeerdersonderwerpen en -punten verplicht. Het bestuur heeft voor periode 2025-2027 drie verplichte onderwerpen aangewezen (te weten Interpersoonlijke effectiviteit, Pensioen en Artificial intelligence). Aan elk van deze onderwerpen dienen 5 uren educatie te worden besteed. Bij het PO-model moet je er dus in je opeenvolgende PO-plannen rekening mee houden dat je elk van deze onderwerpen een keer meeneemt binnen die drie jaren.

Hoe vind ik een buddy/sparring partner?

Een buddy hoeft niet per se een actuariel professional te zijn. Vooral van belang is dat de buddy in staat is om als sparringpartner te fungeren. Het kan dus een collega of manager zijn, binnen of buiten jouw organisatie en het hoeft ook niet elk jaar dezelfde persoon te zijn.

Ik heb mijn PO-plan niet kunnen realiseren. Wat nu?

Het kan zijn dat je door onvoorziene omstandigheden niet in staat bent geweest je PO-plan uit te voeren. In dat geval blijft de mogelijkheid bestaan om dispensatie/vrijstelling/uitstel aan te vragen bij het bestuur AG. Zie hiervoor het PE-reglement.

Ik verander van werkgever/functie. Hoe moet het nu met mijn PO-plan?

Een PO-plan is toegespitst op je persoonlijke professionele ontwikkeling. Als door verandering van werk(gever) je PO-plan niet meer relevant is, kun je tussentijds je doelen bijstellen en je PO-plan aanpassen.

Hoe bepaal je of je PO-plan voldoende is?

De centrale vraag is: in hoeverre hebben de door mij uitgevoerde activiteiten bijgedragen aan de resultaten die ik conform het PO-plan wilde bereiken? Zelfevaluatie en reflectiegesprek met de buddy zijn daarom verplichte onderdelen binnen het PO-model.

Wie controleert of je je plan hebt uitgevoerd?

Na elk jaar heb je een gesprek met je buddy over het afgelopen jaar en maak je een (zelf)evaluatie van het PO-plan en je legt dit vast in een document.

Hiervoor ben je zelf verantwoordelijk. Elk jaar lever je een getekende verklaring in bij het AG dat:

- je het PO-proces hebt doorlopen en zelf een dossier bijhoudt;
- je PE in de door het bestuur aangewezen verplichte onderwerpen of thema's hebt gedaan;
- jouw activiteiten voldoende hebben bijgedragen aan de resultaten die je conform je PO-plan wilde bereiken.

Daarnaast verklaart de buddy dat het eindgesprek (zelfevaluatie) heeft plaatsgevonden. De Commissie Accreditatie Permanente Educatie (CAPE) zal steekproefsgewijs een toets uitvoeren.

Waar moet ik cursussen zoeken?

In je plan stel je leerdoelen vast en zoek je daarbij passende opleidingsmogelijkheden. Deze kunnen bij elke geschikte organisatie of opleidingsinstituut gevolgd worden. Ook 'learning on the job' behoort tot de mogelijkheden.

Ik ga (bij mijn huidige werkgever) een heel andere weg op en gebruik het PO-model. Kan ik mijn titel AG dan nog houden?

Als je PO-plan geen of te weinig actuariële onderdelen bevat, loop je het risico dat je de titel Actuaris AG niet kunt behouden. Wel is het zo dat ook niet specifiek actuariële werkzaamheden gebaseerd kunnen zijn op actuariële technieken, zoals bijvoorbeeld het maken van risicoanalyses en prognoses. Dit moet je dan goed uitleggen in jouw PO-plan.

Kan ik PE-bijeenkomsten volgen als onderdeel van mijn PO-plan?

Activiteiten ondernemen om je doelen te bereiken van je PO-plan is noodzakelijk. Dat kunnen prima PE-bijeenkomsten zijn die je anders ook in het puntenmodel zou volgen. In het PO-model kies je activiteiten die helpen bij het bereiken van je leerdoelen. Dus een PE-bijeenkomst die niet past bij je persoonlijke leerdoelen hoort niet in je PO-plan.

Kan ik een overschot aan PE-punten uit een vorige periode meenemen als ik het PO-model ga volgen?

Nee, het PO-model is geen puntenmodel. Bij het PO-model staat het leerresultaat centraal. Je kunt het overschot aan PE-punten uit de periode 2022-2024 dus niet meenemen als je het PO-model gaat volgen. Als je echter besluit in de huidige periode (2025-2027) terug te keren naar het puntenmodel, blijven deze punten alsnog geldig tot uiterlijk 31-12-2027.