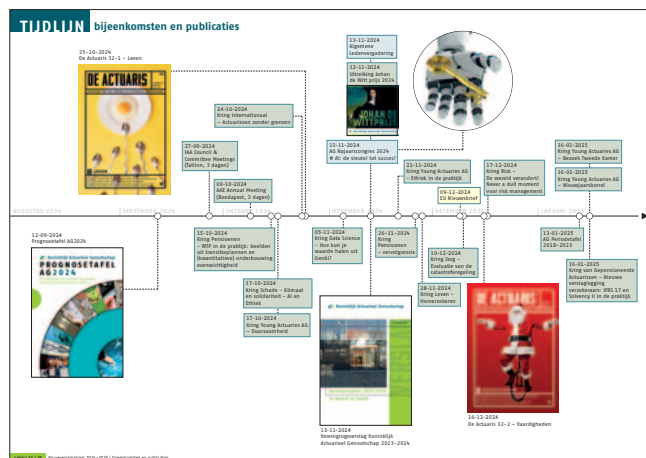


2 december 2025



verenigingsjaar 2024–2025

in woord en beeld



Voorwoord pagina 4

door Daan Kleinloog

De vereniging in beeld pagina 6

Infographics pagina 7

Organogram pagina 9

Uitgelicht pagina 10

Commissie Pensioenen

door Hamadi Zaghdoudi

Uitgelicht pagina 13

Kring Young Actuaries AG

dubbelinterview met Melissa van Wingerden

en Martina Kamburova

Tijdslijn bijeenkomsten en publicaties pagina 16

Interview pagina 20

met Fieke van der Lecq

Zichtbaarheid online pagina 23

Blogs pagina 24

Colofon pagina 26

**“Blijf nieuwsgierig,
blijf delen, blijf samen
van waarde”**

Bouwen aan kwaliteit, vertrouwen en zichtbaarheid

Transitie. We gebruiken het woord vaak, maar in weinig jaren voelde het zo tastbaar als in 2024–2025. De Wet toekomst pensioenen (Wtp) ging van papier naar praktijk. En dat bracht ook onze beroepsgroep volop in beweging.

Als actuarieel professionals staan we midden in die verandering. Niet langs de zijlijn, maar in het hart van de discussie. Over rekenmethoden, solidariteit, communicatie en vertrouwen. Over hoe we complexe keuzes begrijpelijk maken voor mensen die moeten kunnen rekenen op hun pensioen. Het zijn vragen die raken aan de kern van ons vak en aan de betekenis die wij als vereniging willen hebben: zekerheid bieden in een tijd van verandering. Daarmee was dit een intens jaar.

Onze commissies en werkgroepen leverden een enorme bijdrage aan kennis en duiding rond de Wtp. Er is samengewerkt met beleidsmakers, toezichthouders en opleiders om een gemeenschappelijke basis te leggen. Tegelijk hebben we als vereniging veel energie gestoken in verbinding.

Dat laatste is belangrijk. Want de transitie gaat niet alleen over stelsels en cijfers, maar ook over mensen. Over hoe wij als beroepsgroep samenwerken, leren en blijven ontwikkelen. Bij de YAAG, de kringen en de commissies zie ik dat steeds meer leden actief hun kennis delen. Dat is precies waar het Koninklijk Actuarieel Genootschap voor staat: samen bouwen aan kwaliteit, aan vertrouwen én aan zichtbaarheid.

Onderwijs en permanente ontwikkeling blijven daarbij cruciaal. De actuarieel professional van morgen moet meer kunnen dan rekenen: begrijpen hoe gedrag, data en ethiek samenkomen in financiële besluitvorming. Opleidingen, kennissessies en publicaties binnen onze vereniging dragen bij aan dat brede inzicht. Zo investeren we niet alleen in het vak, maar in de maatschappelijke waarde ervan.

Tegelijkertijd blijven we als vereniging zelf in transitie en hebben we een aantal belangrijke stappen genomen. We investeren in vernieuwing, in heldere communicatie en in een organisatie die klaar is voor de toekomst. Dat vraagt soms om moeilijke keuzes en soms om loslaten, maar juist die beweging maakt groei mogelijk.

Vooruitkijkend naar 2025–2026 wil ik vooral één boodschap meegeven: de transitie stopt niet. De invoering van de Wtp is geen eindpunt, maar een begin. Een begin van een nieuwe fase waarin de actuaris zichtbaarder, veelzijdiger en maatschappelijk relevanter wordt dan ooit. Of het nu gaat om pensioen, zorg, klimaat of data, ons vak heeft de kennis en de verantwoordelijkheid om richting te geven aan beleid dat mensen raakt.

Ik ben trots op de betrokkenheid die ik dit jaar heb gezien. Op het bureau, in het bestuur, bij commissies, studenten en leden die zich inzetten om onze vereniging en ons vak verder te brengen. Jullie inzet maakt het verschil.

Laten we die energie vasthouden. Blijf nieuwsgierig, blijf delen, blijf samen van waarde!

drs. Daan Kleinloog AAG

voorzitter Koninklijk Actuarieel Genootschap

DE VERENIGING IN BEELD

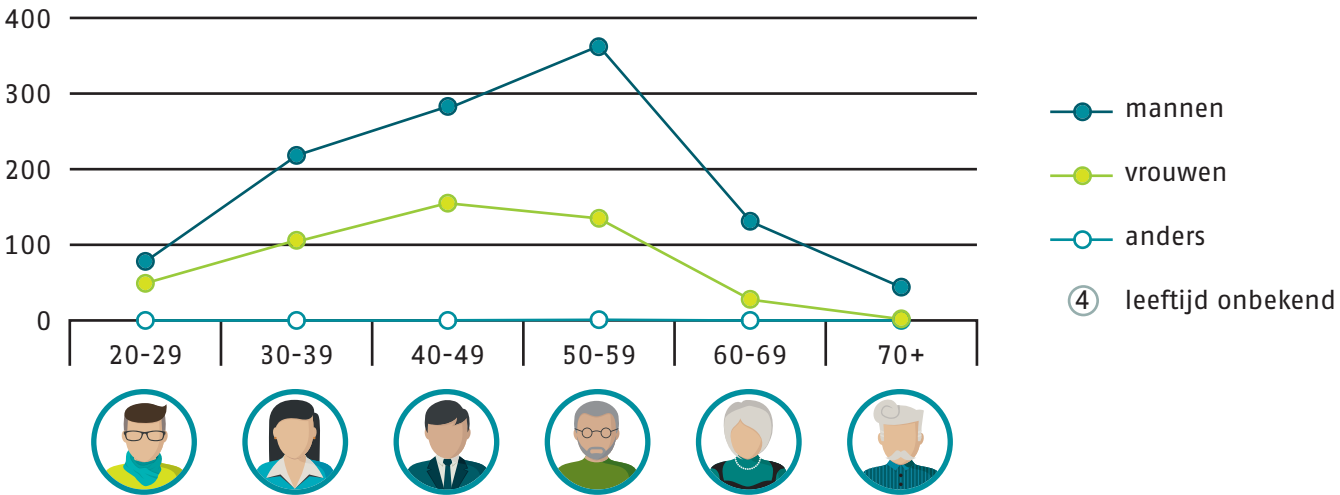
Het Koninklijk Actuarieel Genootschap (AG) is de verbindende factor tussen de leden, de verschillende actuariële disciplines, (maatschappelijke) organisaties en beroepsgroepen. Via kringbijeenkomsten, congressen en rondetafelbijeenkomsten – evenals artikelen in het magazine De Actuaris en rapporten en notities, biedt de vereniging een platform voor kennisuitwisseling en netwerkversterking van haar leden.



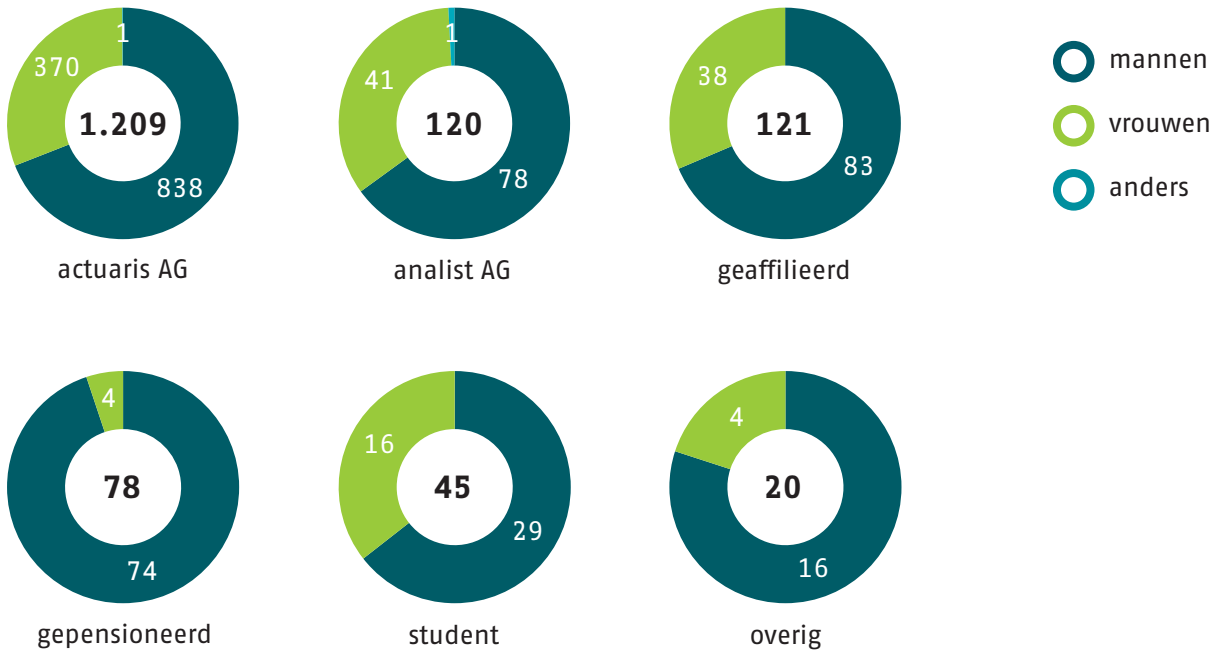
Het AG telt 1.593 leden per 1 augustus 2025



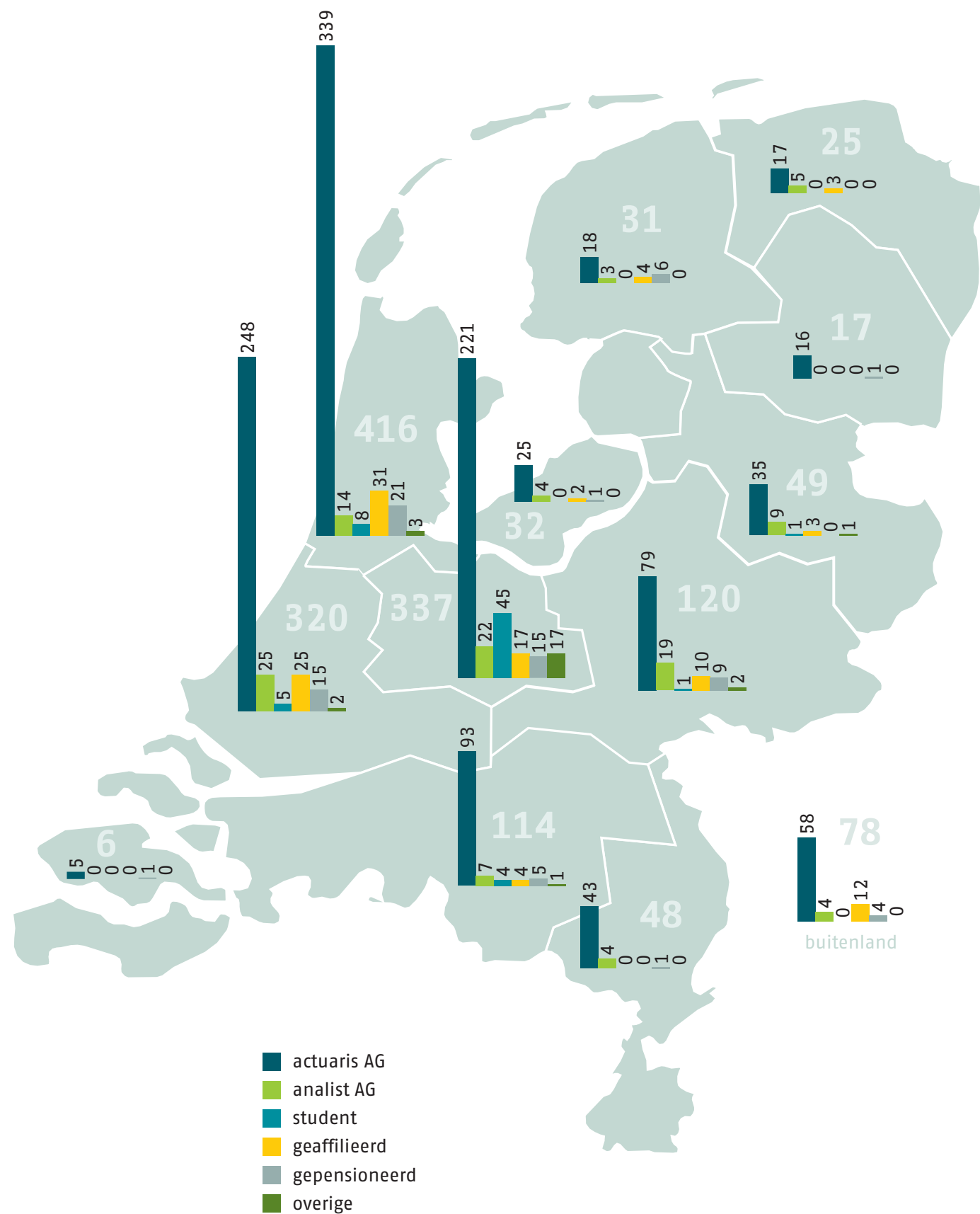
Leeftijdsoopbouw van de leden van het AG



Leden van het AG in categorieën

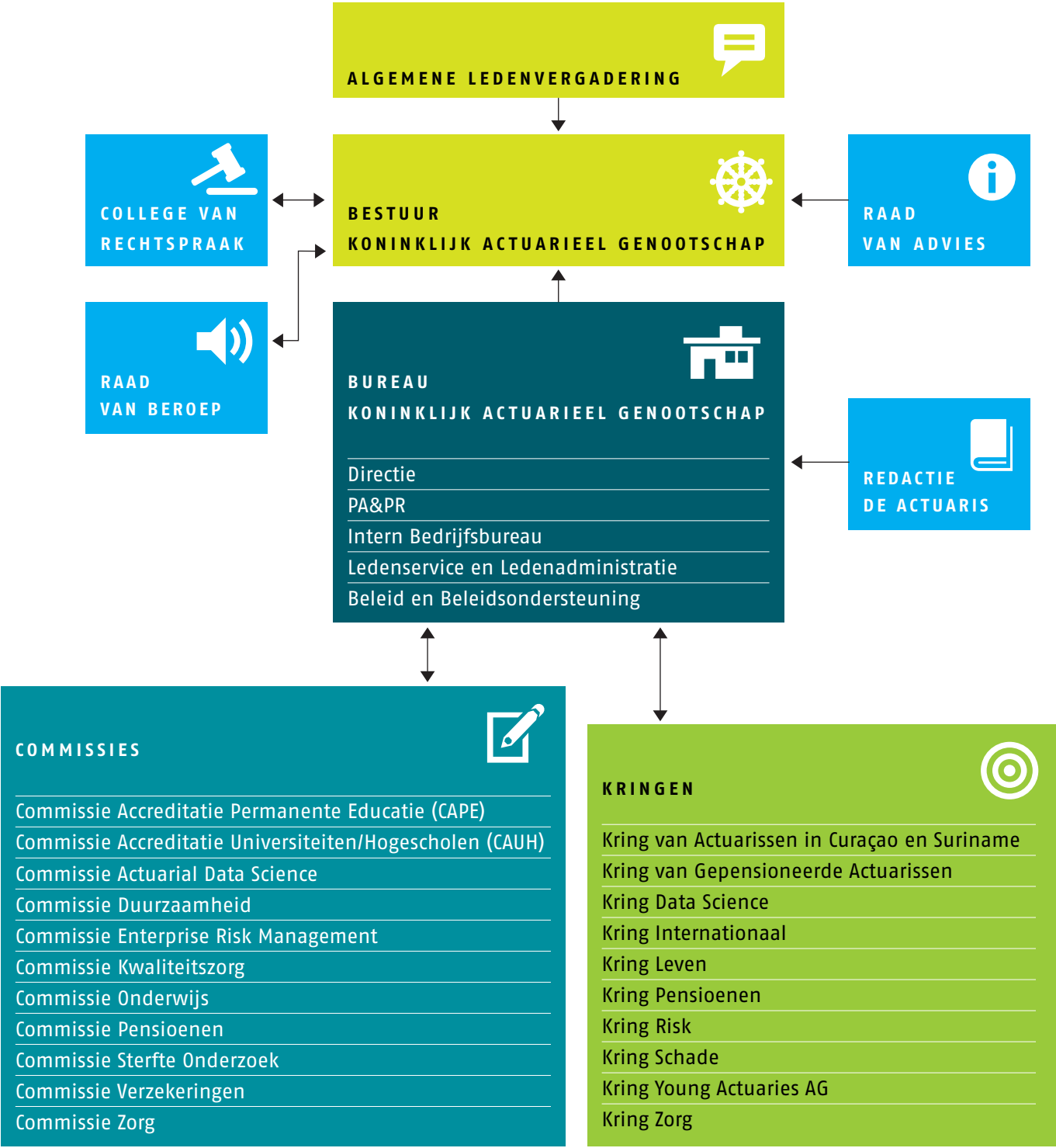


Waar leden van het AG wonen



Organogram van het AG

De vereniging is van en voor de leden. Hoe ziet de organisatie van het AG eruit en hoe staan de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van verschillende organen tot en met elkaar in verhouding?



door Hamadi Zaghdoudi (voorzitter)

Een jaar vol beweging

Voor de Commissie Pensioenen stond het afgelopen jaar volledig in het teken van de Wet toekomst pensioenen (Wtp). De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel bracht veel vragen en keuzes met zich mee. Onze commissie richtte zich daarom op één centrale taak: actuarissen en andere betrokken professionals ondersteunen met duidelijke uitleg, praktische inzichten en goede informatie.

Werken aan duidelijke richtlijnen

Een belangrijk deel van ons werk bestond uit het ontwikkelen van duiding en handreikingen. Zo werkten we verder aan de leidraad voor MVEV en verdiepten we ons in actuariële verklaringen bij invaren en het tweede toetsmoment. Ook startten we een werkgroep om de rol van de actuariële sleutelfunctiehouder onder de Wtp scherper te definiëren. Het doel van deze inspanningen is om leden een stevig en praktisch kader te bieden in een complexe fase van de transitie.

In gesprek met het veld

De commissie zocht dit jaar nadrukkelijk de dialoog op. We spraken veel met adviesbureaus om praktijkervaringen op te halen, maar ook met DNB, AFM, SZW en de Pensioenfederatie. Dit contact ging vooral over interpretaties, Q&A's en guidance. Daarbij was onze insteek steeds helder: het AG levert inhoudelijke expertise en praktijkkennis, geen politieke lobby. Deze gesprekken helpen ons om vroeg knelpunten te signaleren en te zorgen dat praktijkvragen tijdig op tafel komen.

Leren van de koplopers

De fondsen die als eersten invaren vormden een belangrijke bron van informatie. Hun ervaringen gaven inzicht in thema's als capaciteit, doorlooptijden, illiquide beleggingen en spreidingsperioden. Door die ontwikkelingen nauw te volgen, konden we beter duiden waar actuarissen tegenaan lopen en waar extra aandacht nodig is.

Ook het servicedocument van de Pensioenfederatie over Toetsmoment 2 speelde hierin een grote rol. De commissie leverde een actieve bijdrage in de gesprekken en werkgroepen rondom dit document.



Europese blik

De internationale context werd dit jaar steeds belangrijker. Via onze vertegenwoordiging bij de Actuarial Association of Europe (AAE) en EIOPA dachten we mee over Europese richtlijnen die direct impact hebben op het Nederlandse pensioenlandschap. Daarnaast liep een Europese stresstest (assets only), waarvan de uitkomsten naar verwachting in het komende jaar relevant worden.

Samenwerking binnen het AG

Binnen de AG-organisatie zelf werd in april stilgestaan bij de werkwijze van commissies en werkgroepen. De conclusie was duidelijk: resultaten mogen zichtbaarder worden en betere informatie-uitwisseling helpt iedereen vooruit. Dit nemen we mee in onze plannen voor het komende jaar.

Daarnaast leverde de commissie input voor de nieuwe PE-periode (2025–2027), onder meer op onderwerpen als actuariële gelijkwaardigheid, seksenneutraliteit en stabilisatie van uitkeringen. Hiermee dragen we bij aan een stevig en toekomstbestendig opleidingsprogramma.



Onze rol in de Wtp-transitie

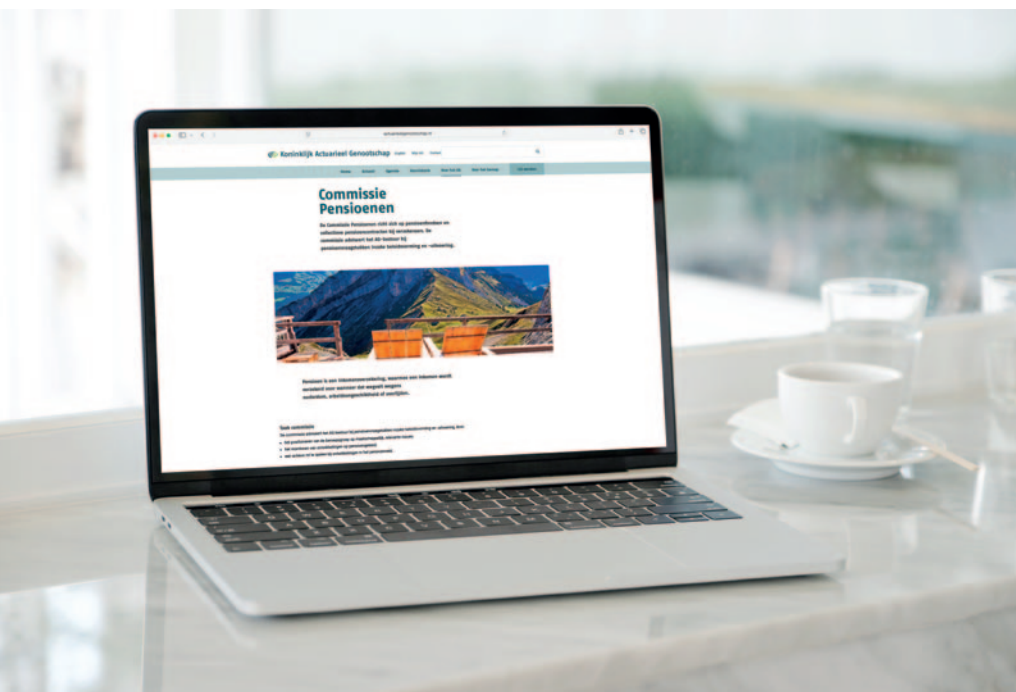
Het afgelopen jaar heeft de commissie zich ontwikkeld tot een herkenbaar kennisplatform en sparringpartner. Door ervaringen te delen, trends te duiden en knelpunten te signaleren, helpen we actuarissen om hun werk in het nieuwe stelsel zorgvuldig en professioneel te blijven uitvoeren.

Vooruitblik 2026

In 2026 bouwen we hierop verder. We ronden de leidraad MVEV en de handreiking geslachtsneutraliteit af, blijven bijdragen aan guidance-documenten en vertalen de ervaringen van invarende fondsen naar praktische handvatten. Ook volgen we internationale ontwikkelingen en werken we verder aan een samenhangend PE-programma. Achter de schermen zetten we daarnaast stappen om de samenwerking binnen commissies en werkgroepen verder te versterken.

De transitie naar het nieuwe pensioenstelsel blijft uitdagend, maar juist daarom zetten we onze kennis, ervaring en betrokkenheid graag in om het werk van actuarissen zo goed mogelijk te ondersteunen. ■

“Het afgelopen jaar heeft de commissie zich ontwikkeld tot een herkenbaar kennisplatform en sparringpartner”



Dubbelinterview met Melissa van Wingerden (oprichter en voorzitter) en Martina Kamburova (aanstaande voorzitter)

De kracht van verbinding – Kring Young Actuaries AG (YAAG) bouwt aan de actuaris van morgen

In een tijd waarin het vak en de vereniging volop in beweging zijn, groeit ook de betrokkenheid van jonge actuarissen. YAAG is in 2,5 jaar uitgegroeid tot een actieve kring binnen het AG waar leren, verbinden en vernieuwen samenkomen. Oprichter en voorzitter Melissa van Wingerden en de aanstaande nieuwe voorzitter Martina Kamburova blikken terug op wat er is bereikt en vooruit op de rol van de jonge generatie in de transitie van het actuariaat.

Van idee naar impact

Melissa: “Toen we YAAG oprichtten, wilden we een plek creëren waar jonge actuarissen elkaar kunnen vinden, hun nieuwsgierigheid kwijt kunnen en samen het vak verder brengen. Data, digitalisering en maatschappelijke vraagstukken veranderen ons werkveld razendsnel. Juist dan is het belangrijk om elkaar te blijven ontmoeten, en verbinding met het AG te zoeken om die veranderingen in de sector om te zetten in kansen.”

Martina: “Een netwerk voor jonge professionals is altijd van waarde voor iedereen binnen de industrie. We verbinden studenten en startende actuarissen met het AG, en brengen tegelijkertijd het AG dichterbij hen. Die wisselwerking bijdraagt aan het continu verbeteren, innoveren en het brengen van het AG naar de toekomst.”

Van groei naar samenwerking

YAAG begon als initiatief van enkele jonge actuarissen, maar is inmiddels stevig ingebed binnen het AG.

Melissa: “In de eerste jaren lag de focus op onderlinge verbondenheid, het bouwen aan ons fundament en het verkennen van internationale samenwerking. Inmiddels zijn we structureel betrokken bij strategische





thema's: van de evaluatie van commissies en kringen tot de aanstelling van de nieuwe directeur van AG en AI. Dat laat zien dat YAAG niet naast, maar echt binnen de vereniging staat. Ook in het buitenland valt deze groei die we doormaken op."

Martina: "We zien onszelf als het 'welkomstcomité' van de actuariële wereld. Om dit functie te faciliteren, bieden wij jonge leden een ingang om kennis te maken met diverse thema's via onze eigen evenementen, en, in de toekomst, ook in samenwerking met de andere kringen en commissies. Zo kunnen alle nieuwkomers zich oriënteren op wat hen het meest aanspreekt en waar ze willen verder bijdragen."

Een generatie met een bredere blik

Melissa: "De jonge actuaire kijkt niet alleen naar cijfers, maar ook naar betekenis. Waarom doen we wat we doen, en welke waarde voegen we toe? Die vraag verbindt ons vak met de maatschappij. Deze stap van inzicht naar impact wordt ook steeds relevanter naar mate digitalisering doorzet."

Martina: "Dat bredere perspectief is kenmerkend. De industrie is steeds diverser, met professionals die verschillende sterktes meebrengen, vanuit meerdere invalshoeken en met meer diepgang kijken, en het vak richting de toekomst bewegen – passend bij een dynamische en continu veranderende wereld."

Blik vooruit

Martina: "We hebben een initiatief dat stevig van de grond is gebouwd, soepel loopt en er écht is voor de leden. Volgend stap – de zichtbaarheid van de Kring en onze evenementen te vergroten, zodat iedereen binnen onze doelgroep weet dat we bestaan en dat we er voor hen zijn. Mijn droom? Een bruisende, inclusieve community voor de actuarissen van vandaag en morgen."

Een nieuw hoofdstuk

Dit verenigingsjaar markeert ook een mooi moment van overdracht binnen YAAG. Melissa, die het netwerk samen met anderen heeft opgericht, draagt het voorzitterschap over aan Martina.

Melissa: "Het voelt als het juiste moment om het stokje over te geven. YAAG staat stevig, met een betrokken team en een duidelijke koers. Natuurlijk blijf ik nog even meedenken en ondersteunen waar nodig. Het is prachtig om te zien hoe het verder groeit."

Martina: "Ik ben dankbaar dat ik mag voortbouwen op zo'n sterke basis. Samen met Melissa en het team zorgen we voor een soepele overgang en zetten we de volgende stap: een zichtbare, toekomstgerichte kring waarin jonge actuarissen graag willen meedoen."

Wil je meedoen?

Ben je jonger dan 36 jaar of korter dan vijf jaar lid van het AG?

Sluit je aan bij de LinkedIn groep Young Actuaris AG! ■



"We zien onszelf als het 'welkomstcomité' van de actuariële wereld"

25-10-2024
De Actuaris 32-1 – Leven



24-10-2024
Kring Internationaal
– Actuarissen zonder grenzen

27-09-2024
IAA Council &
Committee Meetings
(Tallinn, 3 dagen)

09-10-2024
AAE Annual Meeting
(Boedapest, 3 dagen)

15-10-2024
Kring Pensioenen
– WTP in de praktijk: beelden
uit transitieplannen en
(kwantitatieve) onderbouwing
evenwichtigheid

17-10-2024
Kring Schade – Klimaat
en solidariteit – AI en
Ethiek

17-10-2024
Kring Young Actuaries AG
– Duurzaamheid

13-11-2024
Algemene
Ledenvergadering

13-11-2024
Uitreiking Johan
de Witt prijs 2024



13-11-2024
AG Najaarscongres 2024
AI: de sleutel tot succes?

21-11-2024
Kring Young Actuaries AG
– Ethiek in de praktijk

09-12-2024
EU Nieuwsbrief

17-12-2024
Kring Risk –
De wereld verandert!
Never a dull moment
voor risk management

16-01-2025
Kring Young Actuaries AG
– Bezoek Tweede Kamer

16-01-2025
Kring Young Actuaries AG
– Nieuwjaarsborrel

13-01-2025
AG Periodetafel
2018–2023

16-01-2025
Kring van Gepensioneerde
Actuarissen – Nieuwe
verslaglegging
verzekeraars: IFRS 17 en
Solvency II in de praktijk

12-09-2024
Prognosetafel AG2024



05-11-2024
Kring Data Science
– Hoe kun je
waarde halen uit
GenAI?

26-11-2024
Kring
Pensioenen
– vervolgsessie

10-12-2024
Kring Zorg –
Evaluatie van de
catastroferegeling

28-11-2024
Kring Leven –
Herverzekeren



13-11-2024
Verenigingsverslag Koninklijk
Actuariel Genootschap 2023–2024



16-12-2024
De Actuaris 32-2 – Vaardigheden

14-04-2025
De Actuaris 32-4 – Data

16-06-2025
De Actuaris 32-5 – Pensioen

FEBRUARI 2025 | MAART 2025 | APRIL 2025 | MEI 2025 | JUNI 2025 | JULI 2025

25-03-2025
Kring Internationaal
– Interpersoonlijke
effectiviteit

01-04-2025
Kring Pensioenen
– WTP in de praktijk:
lessons learned bij
de kopgroepfondsen

20-04-2025
Kring Schade – Is het
alternatief beter?

09-04-2025
AAE Spring Meeting
(Edinburgh, 3 dagen)

08-04-2025
EU Nieuwsbrief

15-04-2025
Kring Young Actuaries AG
– Panta Rhei, blijf
verwonderd

21-05-2025
IAA Council & Committee
Meetings (São Paulo, 5 dagen)

14-05-2025
Kring Risk
– Innovatie
kans of risico?

16-05-2025
Kring Young Actuaries AG
– BBQ

20-05-2025
Kring Zorg –
(on)Mogelijkheden van
AI binnen de actuariële
verslaglegging

03-06-2025
Algemene
Ledenvergadering

03-06-2025
AG Jaarcongres 2025
Barometer van de pensioentransitie
– hoe staan we ervoor?

07-07-2025
EU Nieuwsbrief

07-2025
Paper Voorstel tot
herziening van de
Catastroferegeling



17-02-2025
De Actuaris 32-3 – Verandering



13-05-2025
Rapport De prijs van de Baz:
hoe aannames de premie bepalen



‘Er kan nog wel een tandje bij’

Begin nú! Dat was de boodschap van regeringscommissaris Fieke van der Lecq tijdens het AG Jaarcongres ‘Barometer van de pensioen-transitie – hoe staan we ervoor?’. Een boodschap die vooral bedoeld was voor de partijen die betrokken zijn bij de verzekerde regelingen: verzekeraars, adviseurs en werkgevers.

Op de dag (3 juni) dat Wilders de stekker uit de regering trok, presenteerde Van der Lecq in Spant! Bussum de voorlopige cijfers over de voorgenomen transitiemomenten van pensioenfondsen en verzekerde regelingen. Een preview op haar derde reguliere advies, dat naar verwachting begin juli openbaar wordt.

Een bijna volle zaal zag dat een aantal pensioenfondsen de transitiedatum naar achteren heeft geschoven. Niettemin concludeerde de regeringscommissaris, voortbordurend op de congresstitel, dat ondanks deze wolkjes de zon blijft schijnen boven pensioenland. Want de eerste helft van 2027 zal 99% van het aantal deelnemers zijn overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel.

Donkere wolken pakken zich wél samen boven de verzekerde regelingen. Maar liefst 40% van de werkgevers zegt tot het allerlaatst te blijven wachten met de transitie (deadline 1 januari 2028). Dat gaat voor problemen zorgen, gaf Van der Lecq haar gehoor mee. Het zal namelijk voor verzekeraars lastig zijn om zoveel regelingen tegelijk in korte tijd over te zetten. Alle betrokken partijen moeten daarom een tussensprint inzetten. En daar nu al mee beginnen, want omzettingstrajecten nemen doorgaans minstens een jaar tijd in beslag.

Uitstel van de deadline is volgens de regeringscommissaris in elk geval géén optie. Zij wees daarbij op onder meer de financiële risico's, de spankracht van medewerkers, deelnemers die jojoën tussen FTK en Wtp en Wtp-wensenlijstjes die blijven liggen.



Verrassend

Het congres richtte zich sterk op de inhoud van de Wtp en welke verbeteringen nog mogelijk waren. Daarom, zo meldde een van de aanwezige actuarissen tijdens het vragenronde, “hoor ik toch af en toe de roep om de uiterste transitiedatum op te schuiven. Dat zou de druk kunnen verlichten.”

“Ik hoor die roep in mijn gesprekken zelden”, antwoordde de regeringscommissaris. “Ik weet dat jullie beroepsgroep de druk voelt, maar veel partijen zeggen tegen mij: laat die druk erop staan. Anders gaan we uitstelgedrag vertonen, heronderhandelen of achteruit onderhandelen. We moeten door. Want er is nog zoveel ná de Wtp. Laat die transitie alsjeblieft een keer klaar zijn. Ik vond deze consensus verrassend.”





Op de vraag hoe zij gaat stimuleren dat partijen meer vaart bereiken: "Ik ben al een tijd bezig om iedereen in de nek te hijgen. Want er was een periode, nog niet zo lang geleden, dat verzekeraars, adviseurs en werkgeversorganisaties naar elkaar keken: als zij niks doen, kunnen wij ook niks doen. In de gesprekken die ik voer met deze partijen en de interviews die ik geef voor vakbladen, probeer ik de urgentie over te brengen en aan te sporen tot actie. Gelukkig zie ik nu dat onder meer werkgevers-organisaties, Adfiz en het Verbond van Verzekeraars op hun manier hun achterbannen activeren. Maar er kan echt nog wel een tandje bij." ■

Fieke van der Lecq (1966) is sinds 2024 regerings-commissaris Transitie Pensioenen (Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid). Daarnaast is zij sinds 2015 hoogleraar Pensioenmarkten aan de School of Business and Economics van de Vrije Universiteit Amsterdam.

Fieke van der Lecq is algemeen econoom en bedrijfseconoom. Zij promoveerde aan de Rijksuniversiteit Groningen in de monetaire economie. Vervolgens werkte ze bij het Ministerie van Financiën en het Centraal Planbureau. In 2000 werd zij hoofdredacteur annex uitgever/directeur van economievakblad ESB.

In 2006 werd Fieke van der Lecq manager van het onderzoeksteam Monitor Financiële Sector bij de Nederlandse Mededingingsautoriteit (NMa). Daar ontwikkelde ze het mededingingstoezicht op de pensioensector. Van 2008 tot 2015 was zij hoogleraar Pensioenmarkten aan de Erasmus School of Economics.

Naast haar hoofdfuncties bekleedde Fieke van der Lecq, fellow van pensioennetwerk Netspar, uiteenlopende toezichts-, bestuurs- en adviesfuncties. Dat alles maakt een indrukwekkende loopbaan met opgeteld 57 functies, zo meldt LinkedIn. "Telkens diende zich een reden aan voor een volgende stap. Ongeveer vijftien jaar geleden ontstond de situatie met een portefeuille aan deeltijdfuncties, zoals commissariaten. Dan tikt die teller natuurlijk behoorlijk door. Ik krijg snel last van sleur. Daarom vind ik het leuk om meer dingen om handen te hebben en telkens andere eigenschappen van mezelf te gebruiken. Als ik denk melig te worden van het ene, kan ik het andere gaan doen. In de functie van regeringscommissaris komen alle ervaringen, die ik linksom en rechtsom heb opgedaan, samen."

Deze tekst is eerder gepubliceerd in uitgave 32-5 van magazine De Actuaris.

DE VERENIGING IN DE MEDIA

Het AG heeft als belangrijke taak om zichtbaar te maken wat de samenleving mag verwachten van actuariel professionals. Via rapporten, notities en interviews brengt de vereniging haar standpunten onder de aandacht en versterkt zij haar maatschappelijke rol. Het magazine *De Actuaris*, de website en social media spelen daarbij een belangrijke rol.

LinkedIn volgers per 1 augustus 2025



- OPENBARE AG-PAGINA
- BESLOTEN AG-GROEP
- BESLOTEN GROEP YOUNG ACTUARIALS AG

Op onze website delen vakspecialisten hun visie op een voor hen relevant topic.



Jos Berkemeijer AAG
Kansen komen nooit alleen



Iris Nonneman MSc AAG
Later als ik groot ben



drs. Kees van Heugten AAG CERA
Medische molen



drs. Hans de Mik AAG CFA
De (on)zekerheid over wanneer we sterven



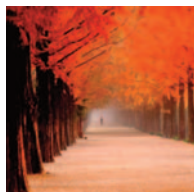
drs. Gisella Eikelenboom AAG
Vandaag voorbereiden heeft impact op morgen



Iris Nonneman MSc AAG
Mosterd na het zonnen



drs. Pieter Marres AAG
De kracht van Open Source



ir. drs. Jeroen Breen AAG
Spijt is de hoop op een beter verleden



drs. Kees van Heugten AAG CERA
Valencia: een waarschuwing die we niet kunnen negeren



drs. Jan-Huug Lobregt AAG
De pensioenpapegaai



Jos Berkemeijer AAG
Profethisch



Kirsten van Exel AAG
Verandering van het (politieke) klimaat



drs. Wichert Hoekert AAG
Vraag en aanbod wachten op elkaar



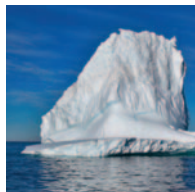
dr. Angela van Heerwaarden AAG
Vijf jaar na COVID-19



dr. Koos Gubbels AAG
Actuariel geluk



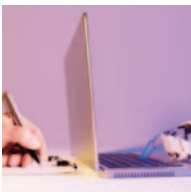
drs. Gisella Eikelenboom AAG
The 7 habits of effective leadership



Jan Voois AAG
Wtp: de Titanic 2.025 of?



drs. Servaas Houben FIA CFA FRM
Beleggen, je kunt er niet vroeg genoeg mee beginnen!



Martijn Zegers MSc MTD AAG
Gezond boerenverstand



ir. Marc Simon Visser AAG CERA
Van bondscoach tot pensioenexpert: iedereen heeft een mening



dr. Muriël van den Berg AAG MBA
Een lange transitiezomer



Paul Bos
Leiden of volgen?



drs. Pelle van Vlijmen AAG FRM
Onverzekerd van solidariteit



ir. drs. Jeroen Breen AAG
De kunst van het onzeker weten



drs. Pieter Marres AAG
De loterij van het leven



drs. Kees van Heugten AAG CERA
Always expect the unexpected



drs. Jan-Huug Lobregt AAG
Een sigaar uit eigen doos

**publicatie**

Koninklijk Actuarieel Genootschap
Groenewoudsedijk 80
3528 BK Utrecht
T (+31) 030 686 61 50
E info@actuarieelgenootschap.nl
W www.actuarieelgenootschap.nl

redactie

Pascale Mandjes-Heese

vormgeving

Stahl Ontwerp

beeldverantwoording

foto cover – Jacques Kok

p.4 – portret Daan Kleinloog – catapult.nl

p.11 – portret Hamadi Zaghdoudi – WTW

p.14 – portret Melissa van Wingerden – Jacques Kok

p.21-22 – portretten Fieke van der Lecq – Jacques Kok

 **Koninklijk Actuarieel Genootschap**